



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónSuperintendencia  
Nacional de Educación  
Superior Universitaria"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"**AVISO DE CONVOCATORIA****PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 020-2021-SUNEDU  
EN EL MARCO DE LA SEGUNDA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DEL D.U. N° 034-2021**

CARGO ESTRUCTURAL	NOMBRE DE PUESTO	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	VACANTES
ANALISTA II	ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN DE LICENCIAMIENTO	-	1

**I. GENERALIDADES****1.1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un(a) (01) Analista II – Especialista en Gestión Administrativa para la Dirección de Licenciamiento de la SUNEDU.

**1.2 Dependencia solicitante**

Dirección de Licenciamiento.

**1.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina Recursos Humanos.

**1.4 Base Legal**

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto de Urgencia N° 034-2021, Segunda Disposición Complementaria Final donde mencionan la autorización excepcional para la contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución de Secretaría General N° 0026-2020-SUNEDU, que aprueba la "Directiva que regula el proceso de contratación de servidores/as bajo el régimen especial de contrataciones administrativa de servicios de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba por delegación, la "Guía para la virtualización de los concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057".
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios y sus modificaciones.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Formación académica, grado académico y/ o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional universitario en Economía o Administración o Ingeniería Industrial o Contabilidad o afines.</li> <li>• Egresado de maestría en Gestión Pública o Administración o afines a las funciones del puesto.</li> </ul>
<b>Cursos y/o programas de especialización y/ o diplomado</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso(s) cuyo total de horas acumuladas sea como mínimo de 120 en Gestión de Recursos Humanos o Contrataciones del Estado o SIGA o SIAF o Gestión por Procesos o Planeamiento o Presupuesto.</li> </ul>
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral general mínima de seis (06) años.</li> <li>• Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia específica mínima de cinco (05) años desempeñando funciones similares en el sector público o privado.</li> <li>- Experiencia específica mínima de tres (03) años en el sector público.</li> <li>- Experiencia específica, como mínimo dos (02) años en el nivel mínimo de puesto de Especialista, ya sea en el sector público o privado.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público y la nueva Ley SERVIR.</li> <li>• Gestión Administrativa en el Sector Público.</li> <li>• Contrataciones del Estado.</li> <li>• Planeamiento Operativo.</li> </ul>
<b>Conocimientos de aplicación de Ofimática</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procesador de textos (Intermedio), Hojas de cálculo (Intermedio) y Programa de Presentaciones (Intermedio).</li> </ul>

*Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en las Bases.*

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar son:



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónSuperintendencia  
Nacional de Educación  
Superior Universitaria

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

1. Supervisar y gestionar los sistemas administrativos de Abastecimiento, Planeamiento, Presupuesto, y Recursos Humanos, a cargo de la Dirección de Licenciamiento; promoviendo la articulación y garantizando la ejecución de las actividades así como la mejora.
2. Supervisar la gestión presupuestaria y de planeamiento (operativo y/o estratégico) de la Dirección en coordinación con las oficinas a cargo de dichos procesos.
3. Realizar acciones de seguimiento, monitoreo y validación de los requerimientos de bienes y servicios requeridos por la Dirección con la finalidad de gestionar su debida y oportuna atención.
4. Supervisar las actividades de planificación, organización y control a nivel de gestión administrativa para el cumplimiento de las actividades establecidas.
5. Supervisar la asignación de viáticos y pasajes de visitas programadas por el personal de la Dirección de Licenciamiento.
6. Realizar el seguimiento y coordinación para la ejecución de las actividades y tareas enmarcadas en el Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional de la Dirección.
7. Elaborar los planes operativos y los reportes trimestrales, según los requerimientos de la oficina de planificación y presupuesto.
8. Elaborar informes, reportes de avance, memorandos, cartas, entre otros relacionados al ámbito de competencia de la Dirección.
9. Otras funciones relacionadas que en el ámbito de su competencia le sean asignadas por su superior jerárquico.

## IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicio	Dirección de Licenciamiento.
Modalidad de prestación de servicios	Modalidad mixta (presencial y trabajo remoto).
Duración del contrato	Tres (03) meses renovables en función a necesidades institucionales.
Contraprestación mensual	S/ 10,276.07 (Diez mil doscientos setenta y seis con 07/100 soles). Incluyen impuestos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al personal contratado.
Otros requisitos adicionales	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú.
Otras condiciones esenciales del contrato	La contratación se realiza al amparo de la segunda disposición complementaria final del decreto de urgencia N° 034-2021, decreto de urgencia que establece medidas para el otorgamiento de la prestación económica de protección social de emergencia ante la pandemia del coronavirus covid-19 y del subsidio por incapacidad temporal para pacientes diagnosticados con covid-19, mediante la cual se autoriza excepcionalmente a las entidades públicas para que puedan contratar personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, y se establece que el plazo de los contratos o sus respectivas prórrogas, duran como máximo hasta la conclusión de la vigencia de la mencionada disposición, es decir hasta el 31 de diciembre de 2021, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 7 de ésta, constituyendo en una causal de extinción del contrato administrativo de servicios que opera de forma automática, en adición a las establecidas en la normativa vigente. En ese caso, el contrato concluye de pleno derecho y no podrá ser ampliado, siendo nulos los actos en contrario que conlleven a sus ampliaciones. La comunicación que la sunedu pudiera hacer de la conclusión del vínculo contractual tiene carácter meramente informativo y su omisión no genera la prórroga del contrato. Asimismo, si durante el periodo de contratación permitido, se derogara o se dejara sin vigencia la segunda disposición complementaria final del Decreto de Urgencia N 034-2021, el contrato administrativo de servicios se extinguiría de forma automática, en aplicación del principio de legalidad, salvo que la ley establezca una disposición en contrario. La comunicación que pudiera realizar la sunedu sobre la conclusión del vínculo tiene carácter meramente informativo.

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO (\*\*)(\*\*\*)

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO</b>			
1	<b>Publicación de la Convocatoria</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicación en el Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del Sector Público – Talento Perú: <a href="https://talentoperu.servir.gob.pe/">https://talentoperu.servir.gob.pe/</a></li> <li>• Publicación y Difusión en la página web institucional de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria:</li> </ul>	Del 28 al 30 de abril de 2021 (3 días hábiles)	Oficina de Recursos Humanos / Oficina de Tecnologías de la Información



	<a href="https://talento.sunedu.gob.pe/">https://talento.sunedu.gob.pe/</a> y otras bolsas laborales.		
2	<p><b>Postulación - Evaluación Curricular</b>  <b>Postular por la plataforma virtual de convocatorias CAS y adjuntar los siguientes documentos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anexo N° 11: Carta de presentación del postulante</li> <li>• Anexo N° 12: Declaración jurada del postulante</li> <li>• Anexo N° 13: Declaración jurada de antecedentes penales, policiales y judiciales.</li> <li>• Documentación sustentatoria (documentos que acrediten lo declarado en la Ficha de Postulación).</li> </ul> <p><b>Los anexos están disponibles en nuestra página web para ser descargados, estos documentos deberán ser cargados en un (01) solo archivo PDF.</b></p>	30 de abril de 2021 (desde las 13:00 hasta las 23:59 horas)	Oficina de Recursos Humanos / Oficina de Tecnologías de la Información
<b>SELECCIÓN</b>			
8	Evaluación Curricular	03 y 04 de mayo de 2021	Oficina de Recursos Humanos
9	Publicación de resultados de Evaluación Curricular y programación de Entrevistas Personales*	05 de mayo de 2021	Oficina de Recursos Humanos / Oficina de Tecnologías de la Información
10	Entrevista Personal	06 y/o 07 de mayo de 2021	Comité de Entrevistas
11	Publicación de resultados finales*	07 de mayo de 2021	Oficina de Recursos Humanos / Oficina de Tecnologías de la Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
12	Suscripción y registro del Contrato	Del 10 al 12 de mayo de 2021	Oficina de Recursos Humanos

\* La publicación de resultados se realizarán ingresando al enlace institucional <https://talento.sunedu.gob.pe/>

\*\* De existir modificaciones en el cronograma, modalidad y/o de ejecución de las etapas del proceso serán comunicadas oportunamente a través del enlace institucional <https://talento.sunedu.gob.pe/>

\*\*\* **Todas las etapas se llevarán a cabo de manera virtual.**

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	50	50
Entrevista Personal	30	50
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>100</b>

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

La información consignada en la Ficha de Postulación y Anexos N° 11, N° 12 y N° 13 tienen carácter de Declaración Jurada, por lo que el/la postulante será responsable de los datos consignados en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes.
- Cuando ninguno de los/as candidatos/as cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los/as candidatos/as obtenga el puntaje mínimo o no asista a la entrevista personal, según corresponda.

En caso de producirse alguno de los citados supuestos, la Oficina de Recursos Humanos da por culminado el proceso de contratación al declararlo desierto.

### 8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparezca la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de contratación, previa comunicación del área usuaria.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.